

Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna

Zrównoważony Rozwój jest filozofią rozwoju umożliwiającą pogodzenie satysfakcjonującego wyniku ekonomicznego z głęboką troską o otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

Projekt Nowa Elektrociepłownia Czechnica

Komitet Inwestycyjny Grupy PGE, większościowego akcjonariusza KOGENERACJI S.A., wydał 17 grudnia 2018 r. pozytywną rekomendację dla kontynuacji projektu budowy Nowej Elektrociepłowni Czechnica. Budowa nowoczesnej jednostki produkcyjnej wpisuje się w Strategię Ciepłownictwa Grupy PGE, która zakłada zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego oraz polepszenie stanu powietrza w polskich miastach.



Nowoczesna jednostka zasilana paliwem niskoemisyjnym, gazem systemowym, zastąpi funkcjonującą obecnie jednostkę węglową, która zaopatruje w ciepło południową część

Wrocławia, jak również, poprzez sieć lokalną, odbiorców w Siechnicach i Świętej Katarzynie. Całkowita moc nowego bloku gazowo - parowego wraz z kotłownią szczytowo - rezerwową wzrośnie z obecnych 247 do ok. 320 MWt, a moc elektryczna ze 100 do ok. 170 MWe. Wstępny harmonogram budowy nowego bloku gazowo-parowego zakłada zakończenie inwestycji w 2023 r.

Dzięki nowej inwestycji mieszkańcy aglomeracji wrocławskiej będą mogli oddychać czystszym powietrzem.

Lasy pełne energii



30 marca 2019 r. pracownicy KOGENERACJI S.A. wspierani przez seniorów oraz dzieci ze Stowarzyszenia Edukacji Krytycznej posadzili 1 200 młodych buków na terenie Nadleśnictwa Oborniki Śląskie w ramach 19. edycji akcji Lasy pełne energii, realizowanej w ramach Grupy PGE. Dzięki akcji Lasy pełne energii realizujemy działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju. Zmniejszamy tym samym wpływ na środowisko, podnosimy świadomość proekologiczną uczestników oraz wspieramy postawy ekologiczne i aktywizujemy otoczenie w obszarze troski o środowisko naturalne.

Działania na rzecz edukacji ekologicznej i promocji ciepła sieciowego

Wspólnie z instytucjami zewnętrznymi KOGENERACJA S.A. zrealizowała następujące działania w obszarze edukacji ekologicznej:

- **realizacja programu Uciepłownienie wrocławskich kamienic z wykorzystaniem Programu KAWKA+**, prowadzonego przez Gminę Wrocław w celu likwidacji źródeł niskiej emisji i poprawy jakości powietrza we Wrocławiu, w którym wykorzystywane są środki własne Gminy. W ramach wsparcia programu likwidacji niskiej emisji KOGENERACJA S.A. udziela dofinansowania do budowy instalacji wewnętrznych centralnego ogrzewania i ciepłej wody użytkowej oraz finansuje wykonanie projektów tych instalacji w budynkach będących własnością wspólnot mieszkaniowych, które to wspólnoty zdecydowały się na przyłączenia do sieci ciepłowniczej.
- **promocja ciepła sieciowego**, jako najkorzystniejszej alternatywy dla indywidualnych palenisk węglowych z popularyzacją wiedzy na temat negatywnych skutków niskiej emisji, szkolenia dla zarządców, spotkania ze wspólnotami mieszkaniowymi, jak i uczestnictwo w festynach organizowanych na terenie osiedli w centrum Wrocławia gdzie występuje najwięcej skupisko budynków w których wykorzystywane są paleniska na paliwo stałe.
- **współpraca** z Dolnośląskim Klubem Ekologicznym - lekcje o tematyce ekologicznej we wrocławskich szkołach podstawowych i gimnazjach, warsztaty ekologiczne dla uczniów poświęcone ekologicznym aspektom ciepła sieciowego, współorganizacja Konkursu Ekologicznego.

Współpraca ze spółdzielniami mieszkaniowymi przy uzyskaniu białych certyfikatów

KOGENERACJA S.A. kontynuowała działania służące **poprawie efektywności energetycznej** na majątku własnym i zasobach odbiorców końcowych ciepła.

W 2019 r. KOGENERACJA S.A. kontynuowała działania służące poprawie efektywności energetycznej odbiorców końcowych ciepła.

Działania dotyczyły modernizacji instalacji wewnętrznych poprzez wymianę, zabudowę zaworów regulacyjnych, zaworów termostatycznych oraz wymianę starych,

niskoefektywnych węzłów ciepłych. Działania te miały wpływ na obniżenie zużywanego przez odbiorców ciepła i energii elektrycznej.

Dodatkowo uruchomiono w jednej z dużych spółdzielni mieszkaniowych na terenie Wrocławia stały monitoring pracy węzłów ciepłych pozwalający na sterowanie systemem odbioru ciepła on-line. Ma to wpływ na dostosowanie całego systemu centralnego ogrzewania na osiedlu do warunków pogodowych w czasie rzeczywistym, a tym samym na efektywne korzystanie z ciepła sieciowego przez mieszkańców.

Otoczenie społeczne



Nasze wartości

Społeczna odpowiedzialność Spółki, wpisująca się w zasady Zrównoważonego Rozwoju, wyraża się poprzez Wartości Grupy PGE: Partnerstwo, Rozwój, Odpowiedzialność.

- Partnerstwo
 - badamy nastroje społeczne (Badanie Opinii Pracowników 2019)
 - współpracujemy z czterema reprezentatywnymi Związkami Zawodowymi
 - finansujemy Pracowniczy Program Emerytalny
 - współfinansujemy działalność Stowarzyszenia Seniorów Energetyk, do którego należą emerytowani pracownicy KOGENERACJI S.A.
 - włączamy pracowników oraz emerytowanych pracowników w organizację Dnia Otwartego
 - realizujemy projekt Energetyczna Kariera
 - opieramy się na przeciwdziałaniu wykluczeniu, dzięki następującym inicjatywom:
 - program „Dzielimy się ciepłem” *
 - patronat energetyczny nad Młodzieżowym Ośrodkiem Socjoterapii nr 2 we Wrocławiu
 - wsparcie osób bezdomnych i wychodzących z bezdomności w ramach współpracy z Fundacją Kawalerów Maltańskich oraz MisertArt
 - wsparcie niezamożnych uzdolnionych studentów w ramach działań Fundacji PGE na Rzecz Rozwoju Nauki im. Józefa Pupki
 - współpraca ze Stowarzyszeniem KARAN w ramach programu niesienia pomocy osobom mającym problem z nadużywaniem środków psychoaktywnych
 - wsparcie osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Podaruj dziecku uśmiech – Mikołaje są wśród nas”
 - wsparcie bezdomnych i skrzywdzonych zwierząt będących pod opieką Ekostraży
 - aktywizujemy pracowników do współdziałania:
 - Klub Honorowych Dawców Krwi „Kropelka” przy KOGENERACJI S.A., (trzy akcje, ok. 38 l oddanej krwi), otrzymanie od Ministerstwa Zdrowia Certyfikatu Firmy promującej honorowe oddawanie krwi
 - akcje charytatywne z udziałem pracowników na rzecz domu samotnej

matki, kobiet leczonych onkologicznie będących pod opieką
Stowarzyszenia Kolorowe Damy oraz wrocławskiej Ekostraży

*Program „Dzielimy się ciepłem” to ogólnopolski projekt PGE Energia Ciepła, który skierowany jest do najbardziej potrzebujących odbiorców korzystających z ciepła sieciowego w miastach, w których zlokalizowane są elektrociepłownie PGE Energia Ciepła.

- **Rozwój**
 - realizujemy roczną ocenę jakości pracy, która jest podstawą do Rocznego Planu Szkoleń,
 - aktywizujemy społeczności lokalne:
 - projekt sadzenia drzew „Lasy pełne energii” GK PGE
 - promowanie rodzinnego śpiewania pieśni patriotycznych – wspólnie z NFM dystrybucja śpiewników dla najmłodszych wrocławian z okazji Święta Niepodległości
 - sponsor tytularny projektu „Biegaj w Siechnicach”
 - jeden z gospodarzy Dolnośląskiego Festiwalu Nauki
- **Odpowiedzialność**
 - dbamy o najwyższe standardy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, za pomocą:
 - programów podnoszących świadomość pracowników, podwykonawców i gości,
 - wizyt menedżerskich w terenie (WMT),
 - „Wiadomości bezpieczeństwa” na każdy dzień,
 - nominacji „Bezpiecznego pracownika kwartału/roku” w Spółce,
 - promocji Kampanii OSHA,
 - promujemy zdrowy tryb życia wśród pracowników poprzez:
 - pakiet dodatkowych usług medycznych (porozumienie w ramach trójstronnej współpracy pomiędzy ubezpieczycielem, placówką medyczną a KOGENERACJĄ S.A.),
 - Towarzystwo Sportowo Turystyczne,
 - inne działania prozdrowotne,
 - planujemy i zapewniamy bezpieczeństwo dostaw energii elektrycznej i ciepła,
 - działamy na rzecz poprawy jakości powietrza we Wrocławiu- program KAWKA i KAWKA+ (wymiana pieców na ciepło sieciowe),
 - edukujemy społeczność lokalną realizując szeroko zakrojone działania komunikacyjne dotyczące realizowanej przez nas produkcji przyjaznej dla środowiska, poprzez:
 - Dzień Otwarty – zwiedzanie zakładów produkcyjnych umożliwiające szerokiej publiczności, połączone z edukacją ekologiczną, XXIII edycja w dniu 15 czerwca 2019 r. w elektrociepłowni Wrocław.

Etyka

W Spółce od 2004 r. działa **Rada Etyki**, w skład której wchodzi przedstawiciele pracowników Spółki. Funkcjonuje ona poza strukturami formalnymi i jest to działalność społeczna. Zadaniem Rady Etyki jest propagowanie wśród pracowników postaw i zachowań etycznych.

W styczniu 2018 r. Zarząd KOGENERACJI S.A. przyjął do stosowania **Kodeks Etyki Grupy** Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

W lutym 2018 r. wdrożono **Politykę Antykorupcyjną** Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. a współpraca z podmiotami trzecimi w tym obszarze uregulowana została przez **Kodeks postępowania dla Partnerów Biznesowych**.

W maju 2018 r. przyjęta została **Procedura Ogólna dotycząca Zgłaszania** i postępowania ze Zgłoszeniami Incydentów niezgodności w GK PGE oraz **ochrony Sygnalistów**.

Respect Index

KOGENERACJA S.A. od 2012 r. była nieprzerwanie klasyfikowana do składu **indeksu spółek odpowiedzialnych** wśród firm notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie Respect Index. Od 3 września 2019 r. Giełda Papierów Wartościowych rozpoczęła publikację nowego indeksu WIG-ESG wygaszając tym samym Respect Index z dniem 31 grudnia 2019 r. WIG-ESG obejmuje spółki z indeksów WIG20 i mWIG40. KOGENERACJA S.A. jako notowana w indeksie sWIG, nie jest ujęta w indeksie ESG.

Dodatkowe inicjatywy

Począwszy od 2014 r. KOGENERACJA S.A. jest **członkiem UN Global Compact** i tym samym zobowiązuje się do popierania, przyjęcia i stosowania, we wszystkich sferach działalności, praw człowieka, standardów pracy oraz zasad ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Fundacja im. Józefa Pupki

Celem i misją założonej w 2005 r. Fundacji im. Józefa Pupki, pierwszego Prezesa KOGENERACJI S.A., jest pomoc szczególnie utalentowanym studentom i słuchaczom szkół wyższych, którym sytuacja materialna uniemożliwia rozwijanie zdolności, a także szerzenie oświaty wśród młodzieży mającej do niej utrudniony dostęp. W 2019 roku w ramach realizacji podstawowego celu statutowego Zarząd Fundacji rozpatrzył 45 wniosków studentów o przyznanie stypendiów. Stypendia przyznano 38 studentom, którzy spełnili przyjęte przez Fundację kryteria formalne.

Udzielone wsparcie

W 2019 r. Spółka udzieliła wsparcia finansowego organizacjom społecznym i charytatywnym, takim jak:

- Wsparcie odbiorców wrażliwych społecznie:
 - Wrocławskie Centrum Opieki i Wychowania - Odbiorcy Wrażliwi Społecznie
 - Gmina Siechnice - Instytucjonalni Odbiorcy Wrażliwi Społecznie
 - MiserArt – Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta
- Ochrona i promocja zdrowia oraz propagowanie zdrowego i aktywnego stylu życia:
 - Dolnośląska Fundacja Rozwoju Ochrony Zdrowia
 - Uniwersytecki Szpital Kliniczny we Wrocławiu
 - 4 Szpital Wojskowy z Polikliniką we Wrocławiu
 - Śląski Związek Szachowy

- Fundacja Pomocy Osobom Uzależnionym KARAN
- Stowarzyszenie Seniorów „Energetyk”
- Towarzystwo Sportowo- Turystyczne przy KOGENERACJI S.A.
- Wspomaganie kształcenia zdolnej młodzieży w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej:
 - Fundacja im. Józefa Pupki
 - Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii nr 2 we Wrocławiu
 - Zespół Szkół nr 18
- Aktywizacja środowiska osób niepełnosprawnych:
 - Fundacja Siepomaga
 - Stowarzyszenie Ostoja na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami
- Inne:
 - Stowarzyszenie Ochrony Zwierząt EKOSTRAŻ
 - Fundacja Polskich Kawalerów Maltańskich

Promowanie dostępu do energii oraz efektywności

- Spółka dąży do pozyskiwania nowych odbiorców do sieci ciepłowniczej. W ramach oferty dla nowych i istniejących budynków mieszkalnych oraz dużych i małych przedsiębiorstw proponujemy dostawę ciepła za pośrednictwem sieci ciepłowniczej we Wrocławiu oraz w Gminie Siechnice, które miałyby zastąpić ciepło pozyskiwane z wykorzystaniem węgla, oleju czy gazu.
- Spółka kładzie szczególny nacisk na przyłączanie do sieci ciepłowniczych budynków, które do tej pory ogrzewane były wysokoemisyjnymi piecami węglowymi. Przejście na ogrzewanie ciepłem sieciowym obniża zjawisko „niskiej emisji” w centrum miasta, eliminując emisję spalin i pyłów z lokalnych kominów.
- W 2019 r. Spółka kontynuowała zadania zwiększające efektywność energetyczną własnych urządzeń wytwórczych poprzez obniżenie zużycia energii na potrzeby wytwarzania.
- Spółka prowadzi również działania mające na celu zmniejszenie strat na przesyle ciepła i energii elektrycznej oraz zwiększenie niezawodności dostaw.

Trójstronne Porozumienie dla Zrównoważonego Rozwoju Wrocławia

W 2019 r. KOGENERACJA S.A., Fortum i władze Wrocławia działały razem na lokalnym rynku ciepła na rzecz zrównoważonego rozwoju. Współpraca tych podmiotów skupiała się w szczególności na działaniach zmierzających do **likwidacji „niskiej emisji”**. Podjęte działania miały na celu umożliwienie szerszego dostępu mieszkańców do ciepła sieciowego. Urząd Miasta Wrocławia kontynuował proces likwidacji pieców w lokalach mieszkalnych poprzez uruchomienie Programu Dotacyjnego tzw. KAWKA+, natomiast Fortum i KOGENERACJA S.A. wspierały wspólnoty mieszkaniowe w budowie instalacji wewnętrznych centralnego ogrzewania i ciepłej wody użytkowej w budynkach. W Siechnicach rozwój sieci ciepłowniczej realizowany przez KOGENERACJĘ S.A., przyłączenia do sieci ciepłowniczej istniejących budynków oraz nowych inwestycji spowodował wzrost liczby odbiorców korzystających z ciepła sieciowego do ponad 70% zapotrzebowania na ciepło w mieście. Ma to istotny wpływ na obniżenie niskiej emisji, a tym samym na warunki życia mieszkańców.